

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	公司金融部	业务管理岗	1	昆明市	<p>(1) 根据分行对公司金融业务的工作部署，制订年度、季度和月度工作计划及实施方案，组织实施公司业务任务目标分解、落实、督导、考核与评价工作。</p> <p>(2) 负责日常存贷款预测及定价管理，以及授信客户后评价、综合收益管理。</p> <p>(3) 负责经营机构、对公客户经理产能提升方案制定及推动，提升分行网均、人均产能。</p> <p>(4) 负责按季度形成公司金融经营分析材料。</p> <p>(5) 负责公司业务产品培训工作。</p>	<p>(1) 大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄50周岁(含)以下。</p> <p>(3) 从事公司业务管理或营销岗位工作年限8年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。</p>
2	公司金融部	营销管理岗	1	昆明市	<p>(1) 根据分行公司金融业务的工作部署，研究行业政策、授信政策等，制定区域营销指引、营销计划及营销沙盘，组织产品部门及经营机构开展联合营销，推动项目储备。</p> <p>(2) 制订统一的客户营销关系管理标准和规范，确保各类市场营销活动有序开展。</p> <p>(3) 建立分层营销体系，制定并组织开展重点客户营销拜访工作。</p> <p>(4) 联合产品部门对对公授信业务出具综合金融服务方案，推动产品交叉使用及落地。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 从事公司业务管理部门工作或公司业务营销年限4年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
3	公司金融部	机构业务岗	1	昆明市	<p>(1) 根据分行公司金融业务的工作部署，通过与省财政厅等政府部门对接，制定全年政府债投债计划，持续建立政府债分销渠道，积极对接总行争取投债额度支持。</p> <p>(2) 研究机构业务行业政策、授信政策等，制定区域医院、学校、城市运营、土地结余指标业务营销指引、营销计划及营销沙盘，推动机构业务授信项目储备及相关产品落地。</p> <p>(3) 负责机构业务落地后国库现金、州市行政事业单位存款的营销、投标等工作。</p> <p>(4) 牵头制定并组织开展机构重点客户营销拜访工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 从事公司业务管理部门工作或机构业务营销年限4年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。</p>
4	公司金融部	普惠金融岗	2	昆明市	<p>(1) 负责传达总行普惠金融业务相关政策和制度，确保在分行范围内有效落实。</p> <p>(2) 负责分行各机构普惠金融业务推动、营销考核等相关工作，确保本行普惠业务指标达成。</p> <p>(3) 负责对接总行普惠金融业务其他相关工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 从事普惠业务营销或管理年限4年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
5	零售金融部	业务推动岗	1	昆明市	<p>(1) 负责分行个人消费贷款业务日常管理及综合收益管理工作。</p> <p>(2) 负责分行个人消费贷款产品宣传及培训工作。</p> <p>(3) 负责分行个人消费贷款数据统计及系统管理工作。</p> <p>(4) 负责对接法律合规部，开展消费者权益宣传、内控合规等工作。</p> <p>(5) 负责外部监管机构安排的相关工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有3年(含)以上个人贷款管理工作经验，熟练掌握零售信贷业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的业务知识及推动能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>
6	交易银行部	业务推动岗	1	昆明市	<p>(1) 负责下发总行各项产品管理办法，开展市场调研、需求分析等工作，有针对性地指导各经营机构开展业务。</p> <p>(2) 负责及时向总行对接部门进行产品反馈，以便优化产品结构及销售系统。</p> <p>(3) 负责衔接总行各部门，负责辖内交易银行产品的销售、培训及客户维护工作。</p> <p>(4) 负责制定业务营销指引，明确营销重点和方向，确保完成年度营销计划。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年(含)以上银行交易银行工作经验，熟练掌握交易银行业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的业务知识及营销能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
7	授信管理部	贷后管理岗	1	昆明市	<p>(1) 根据总分行管理要求和管理需要，建立及完善分行授信后管理各项实施细则，推进总行制度在分行有效实施。</p> <p>(2) 在贷款存续期内，对授信业务进行授信后检查工作，发表监测意见和建议；加强对分行辖内重点监控风险项目监控和检查力度。</p> <p>(3) 通过授信后监测发现风险，并针对已经或可能出现的风险，发布风险预警，重点管理，提高监测力度和检查频率，提出风险化解建议和防范措施。</p> <p>(4) 按照总分行分类管理要求，牵头组织做好信用风险分类，完成分类的复核和报审，客观动态反映分行授信资产质量。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年(含)以上贷后管理工作经验或信贷工作经验，熟练掌握信贷业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的风险把控能力及企业分析能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>
8	授信管理部	出账审查岗	1	昆明市	<p>(1) 对已审批的授信业务进行出账审核工作，对满足授信条件的业务，办理出账核准手续，提出明确的出账初审意见，并对初审意见的合法性、合规性和完整性负责。</p> <p>(2) 抵(质)押登记完毕后，负责领取抵(质)押登记凭证，按本行有关规定及时办理入库，并做好相关的台账登记，每月与会计部门进行核对。</p> <p>(3) 对出账相关合同、协议文本及担保手续的完备性进行面签及审核。</p> <p>(4) 审核信贷资金走款情况，同时在贷款支付完毕后，调整受托支付限额。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年(含)以上出账审查管理工作经验或信贷工作经验，熟练掌握信贷业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的风险把控能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	法律合规部	合规管理岗	1	昆明市	<p>(1) 制定合规管理计划或方案，组织、协调、指导、监督与检查分行合规事务，实施合规风险测试和评估。</p> <p>(2) 组织内控体系梳理、建设、监测、报告以及制度管理体系的建设，建立健全内控检查管理机制。</p> <p>(3) 组织辖内操作风险管理体系建设和操作风险管理工作。</p> <p>(4) 对接总行及各监管机构，完成材料报送工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年(含)以上银行法律合规工作经验，熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，能熟练掌握行内业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的操作风险、法律风险及合规风险分析能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>
10	人力资源部 (党委组织部)	党务工作岗	1	昆明市	<p>(1) 执行和宣传党的路线、方针、政策。</p> <p>(2) 推进组织阵地建设，指导监督基层党组织完成上级党组织下达的各项任务，管理党建日常工作。</p> <p>(3) 组织策划和宣传分行党委各项活动。</p> <p>(4) 组织落实总行有关部门各项工作要求。</p>	<p>(1) 中共党员。</p> <p>(2) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(3) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(4) 具有4年(含)以上金融同业、政府机关、事业单位党务工作经验。</p> <p>(5) 具备较强的组织策划能力、语言表达能力、文字写作能力及沟通协调能力。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
11	人力资源部 (党委组织部)	人力资源管理岗	1	昆明市	(1) 根据总分行要求制定及修订相应人力资源制度。 (2) 拓展人员招聘渠道, 完成简历筛选及面试安排工作。 (3) 员工关系管理及部门日常事务管理工作。 (4) 员工人事档案接转及管理工作。 (5) 员工年度培训计划制定及组织实施。 (6) 协助其他岗位完成阶段性及项目类工作。	(1) 中共党员。 (2) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。 (3) 年龄45周岁(含)以下。 (4) 具有4年(含)以上金融同业、政府机关、事业单位人力资源相关岗位工作经验, 了解人力资源模块业务以及相关法律法规制度。 (5) 具有良好的语言表达能力、沟通能力及文字写作能力, 有较强的工作责任心和团队协作精神。
12	办公室	文秘宣传岗	2	昆明市	(1) 负责新闻、信息宣传撰稿组稿、H5编辑制作、微信公众号内容策划、撰写及宣传。 (2) 负责新闻信息宣传主题、宣传活动策划。 (3) 负责媒体关系沟通协调, 舆情处理协助及媒介档案管理以及对外宣传视频及图片素材管理。 (4) 负责企业文化理念体系在分行的推广普及、教育培训、监督检查, 企业文化载体建设及企业文化活动的组织管理。 (5) 负责制订分行宣传思想工作的制度、规划及方案, 并组织实施。 (6) 负责分行意识形态工作, 宣传党的路线、方针政策 and 社会主义核心价值观, 引导正确的舆论方向。	(1) 全日制大学(含)以上学历。 (2) 年龄40周岁(含)以下。 (3) 具有3年(含)以上企业品牌宣传相关工作经验, 熟练掌握内外部宣传专业知识。 (4) 具备较强的文字写作能力业务知识, 有较强的团队合作意识和责任心。

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
13	大理分行	公司业务团队负责人	3	大理市	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划，制定本团队实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(3) 负责公司业务的统筹管理与组织推动，营销和市场拓展。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有公司业务管理或营销岗位工作年限2年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行公司业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致，善于沟通，有较好的部门管理能力。</p>
14	大理分行	零售业务团队负责人	1	大理市	<p>(1) 协助主要负责人完成分行下达的网点零售考核指标。</p> <p>(2) 负责网点零售业务营销管理工作，加强风险管理，抓好客户服务。</p> <p>(3) 组织零售客户经理、理财经理、大堂经理做好零售金融服务，不断发掘客户潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(4) 做好本单位零售人员培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有银行零售业务管理及营销岗位工作年限2年以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
15	大理分行	对公客户经理	若干	大理市	<p>(1) 负责制定营销方案, 开展客户营销活动, 为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见, 不断收集市场信息, 及时反馈公司客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责对有授信需求的公司客户开展授信调查, 收集并核实授信材料, 撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作, 并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作, 有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作, 定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 银行对公客户经理岗位工作年限2年以上, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品, 具有丰富客户资源者优先考虑。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
16	大理分行	零售客户经理	若干	大理市	<p>(1) 熟悉零售银行信贷业务和相关产品, 能够寻找、识别和主动拓展优质零售客户, 建立、维护和发展客户关系。</p> <p>(2) 根据本行零售信贷政策及产品业务导向, 进行零售信贷产品的市场营销和业务操作, 有效防控风险并提升资产质量。</p> <p>(3) 掌握本行零售信贷产品及其他零售业务, 制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 零售客户经理岗位工作年限2年以上, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度; 掌握市场营销、财务和法律等知识; 熟悉银行零售金融相关产品, 具有丰富客户资源者优先考虑。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
17	大理分行	理财经理岗	2	大理市	<p>(1) 负责理财客户的维护及拓展，积极挖掘和拓展中高端零售客户，扩大核心客户群和贵宾客户群。</p> <p>(2) 积极配合团队工作，根据营销目标制定并实施营销计划，合规经营，完成绩效目标。</p> <p>(3) 制定满足客户需求的综合理财服务方案，为客户提供理财咨询等全方位的金融服务，提升所管理的客户金融总资产和客户综合贡献度，有效防范风险等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行理财经理岗位工作经验，熟悉银行个人业务产品和金融理财知识，掌握理财业务操作技能。</p> <p>(4) 具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识。</p>
18	大理分行	大堂经理岗	2	大理市	<p>(1) 对营业大厅内整体服务规范(包括物理环境和工作人员)进行监督和管理。</p> <p>(2) 按照服务规范要求，为营业大厅内所有客户提供识别、引导和分流服务。</p> <p>(3) 按照服务规范要求，积极向营业大厅内客户进行简单产品推介、解答简单业务咨询等服务。</p> <p>(4) 受理营业大厅内的客户投诉，并及时协调、跟踪、督促相关部门解决。</p>	<p>(1) 大学(含)以上(县域支行可放宽至大专及以上)。</p> <p>(2) 年龄35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行大堂经理岗位工作经验，具备较全面的金融业务知识，了解银行产品的基本知识与办理流程，有良好的服务意识、沟通能力和营销意识，有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
19	其他昆明同城及异地分支机构	支行行长	若干	其他昆明市或设有分支机构的异地网点	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本单位实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责网点业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展支付结算业务及其他工作，积极履行社会责任。</p> <p>(3) 负责组织本网点存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p>	<p>(1) 大学（含）及以上学历。</p> <p>(2) 年龄50周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有5年（含）以上银行信贷岗位工作经验，在其他银行金融机构同级职务或下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源，有能力组织和带领团队完成各项经营目标。</p>
20	其他昆明同城及异地分支机构	支行副行长	若干	其他昆明市或设有分支机构的异地网点	<p>(1) 根据支行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定分管工作实施方案并组织实施，带领员工全面完成分管工作各项考核指标。</p> <p>(2) 协助分行主要负责人做好网点业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展分管业务及其他工作，积极履行社会责任。</p> <p>(3) 负责组织分管业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本分管业务员工培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上学历（银行从业10年及以上者，可放宽至大学及以上）。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有3年（含）以上银行信贷岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源，有能力组织和带领团队完成各项经营目标。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
21	其他昆明同城及异地分支机构	网点零售业务负责人	若干	其他昆明市或设有分支机构的异地网点	<p>(1) 协助网点主要负责人完成分行下达的网点零售考核指标。</p> <p>(2) 分管网点零售业务营销管理工作，加强风险管理，抓好客户服务。</p> <p>(3) 组织零售客户经理、理财经理、大堂经理做好零售金融服务，不断发掘客户潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(4) 做好本单位零售客户经理培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上银行零售岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。</p>
22	其他昆明同城及异地分支机构	对公客户经理	若干	其他昆明市或设有分支机构的异地网点	<p>(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责对有授信需求的公司客户开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上银行对公客户经理岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
23	其他昆明同城及异地分支机构	零售客户经理	若干	其他昆明市或设有分支机构的异地网点	<p>(1) 熟悉零售银行信贷业务和相关产品，能够寻找、识别和主动拓展优质零售客户，建立、维护和发展客户关系。</p> <p>(2) 根据本行零售信贷政策及产品业务导向，进行零售信贷产品的市场营销和业务操作，有效防控并提升资产质量。</p> <p>(3) 掌握本行零售信贷产品及其他零售业务，制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行零售客户经理岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识；熟悉银行零售金融相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
24	其他昆明同城及异地分支机构	理财经理	若干	其他昆明市或设有分支机构的异地网点	<p>(1) 负责零售客户的维护及拓展，积极挖掘和拓展中高端零售客户，扩大核心客户群和贵宾客户群。</p> <p>(2) 积极配合团队工作，根据营销目标制定并实施营销计划，合规经营，完成绩效目标。</p> <p>(3) 制定满足客户需求的综合理财服务方案，为客户提供理财咨询等全方位的金融服务，提升所管理的客户金融总资产和客户综合贡献度，有效防范风险等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行理财经理岗位工作经验，熟悉银行个人业务产品和金融理财知识，掌握理财业务操作技能，具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识。</p> <p>(4) 普通话标准，形象气质佳。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
25	其他昆明同城及异地分支机构	大堂经理	若干	其他昆明市或设有分支机构的异地网点	<p>(1) 对营业大厅内整体服务规范, 包括物理环境和工作人员进行监督和管理。</p> <p>(2) 按照服务规范要求, 为营业大厅内所有客户提供识别、引导和分流服务。</p> <p>(3) 按照服务规范要求, 积极向营业大厅内客户进行简单产品推介、解答简单业务咨询等服务。</p> <p>(4) 受理营业大厅内的客户投诉, 并及时协调、跟踪、督促相关部门解决。</p>	<p>(1) 大学(含)以上(县域支行可放宽至大专及以上)。</p> <p>(2) 年龄35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行大堂经理岗位工作经验, 具备较全面的金融业务知识, 了解银行产品的基本知识与办理流程, 有良好的服务意识、沟通能力和营销意识, 有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。</p>
26	其他昆明同城及异地分支机构	综合柜员	若干	其他昆明市或设有分支机构的异地网点	<p>(1) 受理客户业务办理申请, 正确、高效地处理各项业务。</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易, 配合做好查询、冻结、扣划等业务, 积极配合各项内外部检查。</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(4) 营业期间, 按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 大学(含)以上(县域支行可放宽至大专及以上)。</p> <p>(2) 年龄35周岁(含)以下, 具有2年(含)以上银行柜员岗位工作经验。</p> <p>(3) 形象气质佳, 具有良好的表达能力和沟通能力。</p> <p>(4) 具有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>

备注: 年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2020年6月30日。