

中银金融资产投资有限公司2019年社会招聘职位信息及任职资格表（第二批）

序号	部门	岗位	职级	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	工作地点
1	投资部	投资岗 (科创方向)	高级经理 (D) 或经理 (VP)	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开发和执行科创类项目，负责全面尽调、投资谈判、风险评估、价值分析，以及设计合理的投资及退出方案； 2. 参与合作机构的项目尽调、风险合规审核、投资决策过程，提出合理建议； 3. 组织并推进内部风险合规审核及投资决策程序，按照审核要求不断完善尽调及项目投资退出方案； 4. 负责已投项目的投后管理工作，参与被投企业的公司治理，监督投资协议的履约情况； 5. 提出投后管理及退出建议，制定退出和应急处理方案，完成退出； 6. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从业经历：以下任一方向经历皆可 (1) 通信电子、生物医药、新材料、先进制造等专业背景，并具有相关产业从业经历3年及以上者； (2) 在私募股权投资、另类投资等平台、行业协会、科研院所、投资银行、审计、评估机构、律所等从事科创方向相关工作经验5年及以上者；有募、投、管、退业务操作经验者优先考虑； 2. 教育背景：全日制硕士研究生及以上学历，理科、工科或兼具理工科及经济、法律复合专业背景的人才优先； 3. 能力素质： (1) 具有较强的专业深度分析能力，能独立进行投资项目的业务尽调，独立完成投资报告的撰写； (2) 具有较强的学习能力、沟通协调能力，具有较强的承压能力和客户服务意识； (3) 具有较好的拼搏精神，能够接受常年出差的工作安排； 4. 执业资格：相关行业资质认证或通过保荐人考试，具有CPA、CFA、资产评估等资格者优先考虑。 	北京
2	投后管理部	投后管理岗	高级经理 (D) 或经理 (VP)	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责跟踪投资协议执行情况，督促投资部门完成相关工作； 2. 负责持续跟踪被投企业的经营和财务状况，识别、预警和处理项目风险情况； 3. 持续跟踪研究投资项目所涉及的行业及区域经济的变化情况； 4. 审阅被投企业股东（大）会、董事会、监事会议案或其他涉及股东（合伙人）权利的决策事项； 5. 为被投企业提供增值服务； 6. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从业经历：具有5年及以上工作经历，其中股权投资、机构投资、投后或风险管理从业经历不少于2年；具有实体产业和金融行业复合工作背景者优先考虑； 2. 教育背景：全日制硕士研究生及以上学历，工科、财务、金融、法律专业优先； 3. 能力素质： (1) 具有较广的知识面，熟悉股权投资行业的运作管理方式； (2) 具有扎实的财务分析能力或较强的法律专业能力； (3) 勤奋、负责，具有良好的团队协作精神，沟通能力强； 4. 执业资格：具有CPA、CFA、法律职业资格证书等优先考虑。 	
3	风险合规部	股权估值岗	经理 (VP)	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责对股权、债权等各类投资进行估值分析，评估投资标的估值风险； 2. 对外部中介提供的资产评估报告进行审定和复核； 3. 负责组织前中台开展各类投资的投后估值工作，对投后估值结果进行审核； 4. 负责维护和优化股权、债权等各类估值模型、参数，编写详细估值方案及模型说明； 5. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从业经历：具有5年及以上资产评估、估值管理工作经历，2年及以上股权评估现场负责人经历，熟悉股权、债权评估业务； 2. 教育背景：全日制本科及以上学历，评估、会计等财金类相关专业； 3. 能力素质： (1) 能够熟练运用各类估值技术、方法和模型； (2) 具有矿业权/金融不良资产评估经验者优先考虑； (3) 能够对评估报告进行审核，发表专业审核意见； (4) 责任心强，具备良好的协调、沟通能力和较强的组织管理能力； 4. 执业资格：具有CPV、CPA、工程造价等资格者优先考虑。 	

序号	部门	岗位	职级	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	工作地点
4	风险合规部	法律审查岗	经理 (VP)	1	<ol style="list-style-type: none"> 参与立项后债转股项目的法律尽调工作，牵头负责根据行业、项目实际确定尽调范围和内容； 参与债转股产品研发和具体项目的业务模式、交易结构的法律设计，参与投资相关协议的草拟、修订、谈判等； 对公司日常涉及的各类合同、协议进行法律审查；对各部门提交的法律问题提供法律咨询，对常法、律师库进行日常工作管理； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 从业经历：具有5年及以上知名律师事务所金融业务方向从业经历，操作并完成股权投资、IPO、并购重组、大型企业不良资产处置等项目不少于3个；具有在大型律师事务所、股权投资机构工作经历者优先考虑。 教育背景：全日制本科及以上学历，知名院校法学类专业； 能力素质： <ol style="list-style-type: none"> 具有扎实的法律理论基础和实务操作经验； 熟悉公司法、公司登记管理条例、物权法、担保法等相关法律法规及监管政策； 具有较强的企业并购及重组操作、交易结构设计及谈判能力； 执业资格：具有法律职业资格证书。 	北京
5		风险合规岗	经理 (VP)	1	<ol style="list-style-type: none"> 参与公司全面风险管理体系建设，建立公司风险管理框架体系和制度体系，参与风险管理信息披露和报告工作； 参与风险数据管理，对投资风险等主要风险进行风险监测、分析、预警，并针对已预警的风险采取相应的管控措施； 参与内控、法律、合规管理，负责制订政策框架、管理制度、工作流程、工作规划，并组织、指导、监督实施；参与授权管理、法律风险管理、反洗钱管理及制裁合规工作、关联交易和内部交易管理、操作风险管理、业务连续性管理、内控问题整改工作、案防工作； 参与违反公司内部规章制度行为的调查处理等，主要包括违规问责办法制定、违规行为调查处理、员工异常行为管控等工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 从业经历：具有5年及以上股权投资机构或资产管理公司、证券公司等金融机构风险管理、合规内控、审计财务等领域工作经验； 教育背景：全日制本科及以上学历，知名院校经济、金融、风险管理、财务管理等相关专业； 能力素质： <ol style="list-style-type: none"> 具有扎实的风险内控合规管理理论基础和实务操作经验，具有风险管理意识和风险分析能力； 对投行业务风险管理、财务分析有较深入的了解，对风控模型有一定掌握； 熟悉国家金融法律法规及监管政策，具有对操作风险、合规风险、洗钱风险等的分析和管理能力； 执业资格：具有CPA、CFA、FRM、基金从业资格等优先考虑。 	
6	综合管理部	人力资源岗	经理 (VP)	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定和完善中、长期人力资源发展规划； 规范、完善人力资源管理的各项规章制度； 负责员工招聘和人才甄别、选拔，完善公司人才储备和梯队建设； 参与绩效考核、薪酬福利管理工作； 开展员工培训，关注员工发展，做好人才潜能开发、培养； 负责员工劳动关系管理，协调劳动争议，建立和谐劳资关系； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 从业经历：具有5年及以上人力资源相关工作经历，熟悉投行、股权投资、资产管理类机构的人力资源体系； 学历专业：全日制本科及以上学历，人力资源管理、财会类专业优先； 能力素质： <ol style="list-style-type: none"> 具有人力资源管理方面的专业知识，熟悉人力资源管理流程和相关法律法规政策； 具有较强的沟通能力、人际交往能力； 具有较强的语言和文字表达能力； 工作原则性和责任心强，具有良好的保密意识； 执业资格：具有国际人力资源管理师资格优先考虑。 	